

De 2019 à 2021, la Fondation canadienne des femmes a lancé son projet pilote sur deux ans pour un Programme de préparation à l'investissement (PPI), financé par Emploi et développement social Canada (EDSC), pour renforcer la participation du secteur des femmes canadien à l'innovation sociale et à la finance sociale, en particulier pour les femmes qui sont sous-représentées et doivent faire face à des obstacles multiples

Au cours de trois phases de financement, 41 organismes à vocation sociale (OVS) au service des femmes se trouvant à différents stades du continuum de préparation à l'investissement ont reçu des subventions et bénéficié de différentes mesures de soutien au renforcement des capacités.

PRINCIPALES CONSTATATIONS DE L'ÉVALUATION

La plupart des OVS ont progressé le long du continuum de préparation à l'investissement au fil du projet, passant des stades précoces aux stades avancés. La comparaison des auto-évaluations de départ (pré-) et finales (post-) démontre que les OVS ont réalisé les progrès les plus importants sur le plan du développement d'un modèle d'affaires viable et sur ceux de la connaissance des alliés et de la concurrence, de la finance et de la gestion financière, de la collecte de données et de la communication des impacts. Tous les OVS vont continuer d'accorder beaucoup d'importance à l'innovation sociale dans les prochaines années.

Près de 50 fournisseurs de services spécialisés (FSS) ont été sollicités dans de nombreux domaines d'expertise. Les OVS ont salué la grande qualité de l'expertise des fournisseurs de services ainsi que la pertinence de leur expérience par rapport à leurs besoins et à leurs lacunes en matière de préparation à l'investissement.



97% des OVS ont amélioré leurs connaissances de la finance sociale.



95% des OVS sont intéressés à obtenir davantage de fonds non remboursables lors de la prochaine itération du PPI.



78% des OVS sont intéressés à accéder à des fonds remboursables à travers le Fonds de finance sociale.

- *« Bien qu'elle ait apporté son lot de défis, la pandémie de COVID-19 nous a forcés à parfaire nos connaissances technologiques. Ça nous a ouvert des portes en élargissant notre portée géographique et en nous permettant de joindre de nouvelles clientèles, et ça nous a aussi incités à actualiser notre matériel, ce qui nous permettra de rester à jour sur le plan technologique. » – Un OVS bénéficiaire*
- *« Les liens que nous avons créés nous ont aidés à raffiner notre présentation, à améliorer notre modèle de revenus, à mieux comprendre les subtilités des fusions et des acquisitions, et à saisir les réalités du marché immobilier commercial dans le Grand Toronto et ailleurs au Canada. » – Un OVS bénéficiaire*

Différents OVS indiquent que la pandémie de la COVID-19 a créé des conditions favorables à une meilleure compréhension des obstacles et de la discrimination que subissent les femmes immigrantes, autochtones, noires et racisées, et de l'importance de développer des projets qui sont conçus spécialement pour les soutenir.

LES CONDITIONS DE RÉUSSITE

Les 13 conditions de réussite suivantes ont été identifiées sur la conception du programme, sur le plan organisationnel et l'écosystème de l'innovation sociale et de la finance sociale:

CONCEPTION DU PROGRAMME

- **Des activités de renforcement des capacités et de transfert des connaissances** adaptées aux OVS qui se situent à différents stades du continuum de la préparation à l'investissement. Ces activités doivent aussi être adaptées au contexte féministe des services des femmes et inclure des approches autochtones.
- **La création facilitée de liens** entre les OVS menés par des femmes et les OVS autochtones, à des acteurs et actrices clés de l'innovation sociale, de l'entreprise sociale et de l'écosystème de la finance sociale, y compris les investisseurs sociaux.

SUR LE PLAN ORGANISATIONNEL

- **Donner la priorité à l'apprentissage à tous les niveaux** de l'organisation en matière de préparation à l'investissement, d'innovation sociale et de possibilités de financement social, du sens des affaires et du financement, et de la mesure de l'impact social.
- **Compatibilité entre l'idée et les objectifs de l'initiative sociale**, d'une part, et la mission et les forces de l'organisation, d'autre part, afin que cette dernière puisse tirer parti de son expertise et de son savoir-faire. Cette compatibilité est plus probable si l'organisation choisit une approche à l'échelle de l'organisation.

L'ÉCOSYSTÈME DE L'INNOVATION SOCIALE ET DE LA FINANCE SOCIALE

- **La compréhension générale de l'ACS+** et des approches fondées sur des valeurs autochtones que les OVS au service des femmes et les OVS autochtones apportent à leur travail d'innovation sociale.
- **Des cibles en matière de genre et de diversité** fixées par les investisseurs sociaux et les accélérateurs pour orienter leurs pratiques.

CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

Le PPI offrait une combinaison unique de mesures de soutien à la préparation à l'investissement et aux démarches d'entreprise sociale des OVS, dans la perspective, à long terme, d'améliorer la prospérité économique et sociale des femmes aux vécus divers. Cette évaluation conclut que, combinés à d'autres conditions internes et externes de réussite, les apports de la Fondation canadienne des femmes ont considérablement contribué aux résultats du programme. Les recommandations suivantes visent à favoriser les changements sociaux et améliorer les futures itérations du PPI afin de bonifier les résultats des OVS au service des femmes

1 ACS+, INTERSECTIONNALITÉ ET DÉCOLONISATION:

- Faciliter plus d'apprentissage, pour les OVS, au sujet de la diversité et de l'inclusion, de l'ACS+, de l'antiracisme et de l'antioppression ;
- Mener un processus de co-conception avec des OVS diversifiés au service des femmes et explorer des partenariats avec des groupes autochtones afin d'augmenter le degré de sensibilité culturelle, d'incarner des pratiques décoloniales et de maximiser les résultats en PI pour tous et toutes.

2 FINANCEMENT ET CONCEPTION:

- Réfléchir aux moyens de renforcer les conditions de réussite organisationnelles et relatives à la conception du programme;
- Réviser les priorités de financement sur lesquelles repose la prise de décision quant à la conception du programme (par ex., le type d'OVS, leur taille, le type de projets et les différents stades de préparation à l'investissement);
- Explorer l'idée d'offrir des subventions d'un plus grand ordre monétaire, sur une plus longue période de temps;
- Offrir de la continuité dans les catégories de financement pour aider les OVS à progresser en matière de préparation à l'investissement.

3 À L'ÉTAPE DES DEMANDES ET/OU AU DÉBUT DU PROGRAMME:

- Réviser les critères de demandes pour les OVS en phase précoce de manière à tenir compte de l'importance particulière accordée à la recherche et au développement;
- Fournir plus de renseignements au sujet de la dimension de transfert de connaissances;
- Fournir plus de renseignements sur la dimension de renforcement des capacités du programme;
- Envisager de regrouper les OVS qui se situent à des phases semblables du continuum de la préparation à l'investissement afin d'encourager l'apprentissage, et envisager d'impliquer les fournisseurs de services spécialisés en leur demandant de faire le travail préparatoire avec les organismes pour les aider à préparer leurs demandes..

4 ACTIVITÉS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCES:

- Continuer à offrir une série d'activités de transfert de connaissances, en ajoutant plus de possibilités de formations intensives, autodirigées et en petits groupes, afin de bâtir la capacité des OVS dirigés par des femmes et au service des femmes situés à différents stades du continuum de la préparation à l'investissement.
- Intégrer plus d'occasions de coaching individuel, de mentorat et d'échange entre pair-e-s.

RECOMMANDATIONS POUR LE CHANGEMENT SYSTÉMIQUE ET POLITIQUE

- **TRAVAILLER DAVANTAGE** avec des personnes-ressources au sein du gouvernement et des décideurs et décideuses politiques afin d'exiger que l'outil d'ACS+ soit appliqué au Fonds de finance sociale dans son entièreté.
- **TRAVAILLER DAVANTAGE** à renforcer la capacité des investisseurs, des accélérateurs d'entreprises sociales et d'autres acteurs importants de l'écosystème de l'IS/FS à appliquer l'ACS+.
- **TRAVAILLER À ÉTABLIR** des cibles en matière de genre et de diversité partout dans l'écosystème.
- **TRAVAILLER** avec les responsables politiques à créer des possibilités pour les entrepreneures en matière d'approvisionnement social et d'ententes sur les avantages communautaires dans le cadre des grandes dépenses dans les infrastructures physiques au cours des prochaines années.
- **ENVISAGER D'INVITER** des entrepreneures à Ottawa pour leur enseigner comment « travailler dans ce milieu », pour interagir avec les responsables politiques et bâtir des liens verticaux avec ceux-ci.
- **PROMOUVOIR** la création d'un fonds d'investissement national en matière de genre, en s'inspirant du modèle du Fonds égalité et en l'appliquant au contexte canadien.
- **SOUTENIR** par le leadership en rédigeant des documents d'orientation cernant les leviers politiques pour l'innovation sociale menée par les femmes (en s'inspirant des apprentissages du PPI).